

บทนำ

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

- 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- 5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

1) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 – 2558 อยู่ที่ 35 - 38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทย ปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United

Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ตีความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่า การทุจริตคอร์ปชั่นเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2559-2561) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรม อย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การ

ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- 3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- 4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมาย

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- 3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- 5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติ มิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกที่ท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- 2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

1. ด้านกายภาพ

1.1 ที่ตั้ง

ที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ของอำเภอเสกา มีระยะทางประมาณ 20 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

| | |
|-------------|--|
| ทิศเหนือ | ติดกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด และองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ |
| ทิศตะวันออก | ติดกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองห่ม |
| ทิศใต้ | ติดกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวสิม และองค์การบริหารส่วนตำบลคำตากกล้า (แม่น้ำสงคราม) |
| ทิศตะวันตก | ติดกับองค์การบริหารส่วนตำบลคำตากกล้า(แม่น้ำสงคราม) |

1.2 จัดตั้งจากสภาตำบลท่ากกแดง เป็น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2539

1.3 ที่ตั้ง ไม่มีเลขที่ อยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 11 บ้านท่ากกแดงเหนือ ตำบลท่ากกแดง อำเภอเสกา จังหวัดบึงกาฬ

1.4 เนื้อที่ในเขตตำบลท่ากกแดง จำนวน 101.5 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 63,437.5 ไร่ ชุดดิน 38 จำนวน 40,437.5 ไร่ ชุดดินที่ 59 จำนวน 15,250 ไร่ ชุดดินที่ 3/6 จำนวน 7,750 ไร่

1.5 เนื้อที่ตั้งสำนักงาน คือที่สาธารณประโยชน์ จำนวน 47 ไร่

1.6 ลักษณะภูมิประเทศ เป็นพื้นที่ราบลุ่มน้ำท่วมถึง ความสูงเฉลี่ยจากระดับน้ำทะเลอยู่ระหว่าง 148 - 167 จุดต่ำที่สุดที่หนองบักกุด จุดที่สูงที่สุดที่เนิน 167 ส่วนแม่น้ำสงครามสูงจากระดับน้ำทะเล 150 จากระดับน้ำทะเล

1.7 สภาพภูมิอากาศ มี 3 ฤดู คือฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงกันยายน ฤดูหนาวเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคมถึงกุมภาพันธ์ ฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคมถึงเมษายนของทุกปี ประชาชนส่วนใหญ่ใช้ประโยชน์ในด้านเกษตรกรรม (ทำนา - ทำไร่รวมประมาณ 33,299 ไร่)

1.8 ลักษณะดิน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นดินทราย

1.9 ลักษณะของแหล่งน้ำ สภาพแหล่งน้ำ มีแม่น้ำสงครามเป็นสายหลักและห้วยสาขาจำนวนมาก ฤดูฝนพื้นที่ติดแหล่งน้ำมีน้ำท่วมถึง เหมาะแก่การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร กักเก็บน้ำในฤดูแล้งและทำการประมงน้ำจืดจากหนองหึ่ง และลำห้วยสาขาลุ่มน้ำสงคราม

1.10 ลักษณะของป่าไม้ สภาพพื้นที่ในอดีตเคยเป็นป่าเบญจพรรณ ไม้ยางนา ไม้ประดู่ ไม้เต็งรัง ไม้ซาด ป่าเสม็ด หรือป่าเม็ก และไผ่ป่า (ไผ่หนามกะชะ ไผ่ซาง ไผ่ซอด ไผ่ไร่) อยู่ในเขตพื้นที่ป่าสาธารณะ

2. ด้านการเมือง/การปกครอง

2.1 เขตการปกครอง แบ่งเป็น 16 หมู่บ้าน ตามตารางที่ 1

2.2 จำนวนประชากรผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน 5,037 คน ตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 การแบ่งเขตการปกครอง /การเลือกตั้ง

| หมู่ ที่ | ชื่อหมู่บ้าน | ชื่อ-สกุล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน | วันดำรง ตำแหน่ง | ผู้ช่วย ผู้ใหญ่บ้าน | จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง | | |
|-------------|--------------------|--------------------------------|--------------------|--|--------------------------|------|-----|
| | | | | | ชาย | หญิง | รวม |
| 1 | บ้านท่ากกแดง | นายสุขุม บุบผา | 24 พ.ค. 2554 | 1.นายมนตรี คัดทะสิงห์ 2.นางสาวจุฑารัตน์ โสมสิทธิ์ | 143 | 133 | 276 |
| 2 | บ้านหนองหึ่ง | นางสมปอง การุณเวทย์ | 30 มี.ค. 2553 | 1.นางศิริยากร สุญปะเก 2.นายวินัย ดอกศร | 255 | 278 | 533 |
| 3 | บ้านโนนพระ ทราย | นายประครอง บุตรเขียว | 30 ส.ค. 2556 | 1.นายวาจา มุลลี 2.นายจันดี บุบผาสวย | 147 | 163 | 310 |
| 4 | บ้านท่ากกด้อย | นายอุดร คำมาทิตย์ | 7 ส.ค. 2552 | 1.นายประจักษ์ ศรีพรหมษา 2.นายวุฒิชัย ลีกลาง | 177 | 192 | 369 |
| 5 | บ้านโพธิ์น้อย | นายเสน่ห์ เตยสอย | 6 พ.ค. 2556 | 1.นายบุญเพ็ง แก่นท้าว 2.นายบุญตา ดาสามผง | 177 | 205 | 382 |
| 6 | บ้านหนองบัวแดง | นายกมล สาขามูละ | 14 ส.ค. 2555 | 1.นายวิเชษฐ์ ชัยยะ 2.นางบุญเพ็ง บัวภา | 134 | 116 | 250 |

| | | | | | | | |
|-----|-----------------------|---|------------------|--|-------|-------|-------|
| 7 | บ้านโนนสวรรค์ | นายประวี ศรีสุวรรณ | 16 ม.ค. 2556 | 1.นายวิไล นามไกรสร 2.นางสายทิม ช้างสาร | 168 | 153 | 321 |
| 8 | บ้านศรีอำนวยการ | นายเวิน ศรีสุวรรณ 1.นายประยัด ชัยสิทธิ์(สารวัตรกำนัน) 2.นายสุบิน อินทิสาน(สารวัตรกำนัน) | 24 พ.ค. 2551 | 1.นายนิพนธ์ สร้อยคำ 2.นายสุริยันต์ สอดสูงเนิน | 221 | 244 | 465 |
| 9 | บ้านท่าดอกคูณ | นายพนม ศรีบุญเรือง | 27 ม.ค. 2554 | 1.นายประวีติ แสงไข 2.นายนายอมร ชัยชาติ | 175 | 173 | 348 |
| 10 | บ้านหนองลิ้ม พัฒนา | นายพัฒนากร ทองน้อย | 12 มิ.ย. 2552 | 1.นายบุญสวน หนูป้อง 2.นายประพร ละศรีจันทร์ | 123 | 121 | 244 |
| 11 | บ้านท่ากกแดง เหนือ | นายโกวิท นามโส | 30 เม.ย. 2556 | 1.นายสมเพชร มาสกล 2.นายไพรัตน์ ชันสี | 132 | 131 | 263 |
| 12 | บ้านศิริเจริญ | นายแคล้ว ศรีราช | 3 พ.ค. 2556 | 1.นายเสมียน วันเลิศ 2.นายหนูจ้อง ยิ่งจำเจริญ | 193 | 234 | 427 |
| 13 | บ้านเงินไผ่ | นายประครอง จันทรอ่อน | 8 มิ.ย. 2553 | 1.นายเชียม ปัทวงค์ 2.นายนิมิตร ผาดแก้ว | 148 | 137 | 285 |
| 14 | บ้านท่ากกแดง กลาง | นายวิการณ์ อุเทนท่า | 25 มี.ค. 2554 | 1.นางวาทศิลป์ ใจบุญ 2.นางณพัทธ์สุพร พิลาวงค์ | 72 | 74 | 146 |
| 15 | บ้านหนองบัวเงิน | นายจำปี โพธิ์อินทร์ | พ.ค. 2553 | 1.นายวิรัตน์ ไชยวัฒน์ 2.นางสาวทัศนพร โพธิ์สุ | 101 | 95 | 196 |
| 16 | บ้านโชคอำนวย | นายปฏิพันธ์ ทวีนนท์ | 1 พ.ค. 2555 | 1.นายกิตติศักดิ์ ภูนาเงิน 2.นายสัมพันธ์ ตรีสุวรรณดี | 105 | 117 | 222 |
| รวม | | | | | 2,471 | 2,566 | 5,037 |

(ข้อมูล ณ 4 ตุลาคม 2555)

ตารางที่ 2 ทำเนียบกำนันตำบลท่ากกแดง

| | |
|--------------------------------------|--------------------------|
| 1. กำนันขุนซาง จักรรัตน์ | 5. กำนันบุญมา อินทร์บัว |
| 2. กำนันขุนซาง จักรรัตน์ | 6. กำนันไตรภพ คูสกุล |
| 3. กำนันช่อม คำภูษา | 7. กำนันเวทย์ พรมวัง |
| 4. กำนันสวน พระสุบิน | 8. กำนันเวิน ศรีสุวรรณค์ |
| 9. นายปฏิพันธ์ ทวีพันธ์ (คนปัจจุบัน) | |

3. ประชาชากร

ตารางที่ 3 ข้อมูลประชากรและจำนวนประชากรแยกตามช่วงอายุ รายหมู่บ้าน

| หมู่ ที่ | ชื่อหมู่บ้าน | ช่วงอายุ ต่ำกว่า 18 ปี | | | ช่วงอายุ 18-60 ปี | | | ช่วงอายุมากกว่า 60 ปี | | | รวมทั้งหมด (คน) |
|-------------|-----------------|------------------------|------------------|-----------------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------------|------------------|-----------------|------------------------|
| | | ชาย (คน) | หญิง (คน) | รวม (คน) | ชาย (คน) | หญิง (คน) | รวม (คน) | ชาย (คน) | หญิง (คน) | รวม (คน) | |
| 1 | บ้านท่ากกแดง | 26 | 26 | 52 | 135 | 112 | 247 | 22 | 23 | 45 | 344 |
| 2 | บ้านหนองหิ้ง | 86 | 86 | 172 | 262 | 244 | 506 | 36 | 46 | 82 | 760 |
| 3 | บ้านโนนพระทราย | 36 | 42 | 78 | 126 | 149 | 275 | 32 | 30 | 62 | 415 |
| 4 | บ้านท่ากกต้อ | 91 | 67 | 158 | 171 | 171 | 342 | 24 | 27 | 51 | 551 |
| 5 | บ้านโพธิ์น้อย | 61 | 69 | 130 | 186 | 182 | 368 | 17 | 31 | 48 | 546 |
| 6 | บ้านหนองบัวแดง | 36 | 47 | 83 | 122 | 106 | 228 | 18 | 18 | 36 | 347 |
| 7 | บ้านโนนสวรรค์ | 45 | 52 | 97 | 165 | 129 | 294 | 24 | 25 | 49 | 440 |
| 8 | บ้านศรีอำนวยการ | 80 | 54 | 134 | 208 | 231 | 439 | 36 | 46 | 82 | 655 |
| 9 | บ้านท่าดอกคูณ | 62 | 53 | 115 | 155 | 163 | 318 | 22 | 30 | 52 | 485 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|-------------------|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-----|-----|-----|-------|
| 10 | บ้านหนองลิ้มพัฒนา | 56 | 62 | 118 | 127 | 121 | 248 | 14 | 18 | 32 | 398 |
| 11 | บ้านท่ากกแดงเหนือ | 22 | 18 | 40 | 103 | 118 | 221 | 25 | 23 | 48 | 309 |
| 12 | บ้านศิริเจริญ | 79 | 50 | 129 | 185 | 211 | 396 | 34 | 39 | 73 | 598 |
| 13 | บ้านเนินไผ่ | 68 | 49 | 117 | 139 | 137 | 276 | 26 | 18 | 44 | 437 |
| 14 | บ้านท่ากกแดงกลาง | 15 | 10 | 25 | 64 | 57 | 121 | 11 | 17 | 28 | 174 |
| 15 | บ้านหนองบัวเงิน | 28 | 31 | 59 | 97 | 80 | 177 | 14 | 17 | 31 | 267 |
| 16 | บ้านโชคอำนวย | 39 | 43 | 82 | 110 | 125 | 235 | 11 | 12 | 23 | 340 |
| รวม | | 830 | 759 | 1,589 | 2,355 | 2,336 | 4,691 | 366 | 420 | 786 | 7,066 |

ที่มา : สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง อำเภอเซกา (ข้อมูล ณ เดือน กรกฎาคม 2559) พิมพ์วันที่ 26 สิงหาคม 2559/ผู้พิมพ์รายงาน อติศร ทุ่มด้ายห้วน

4. สภาพทางสังคม

4.1 การศึกษา

1. โรงเรียนประถมศึกษา 4 แห่ง ได้แก่
 1. โรงเรียนชุมชนบ้านหนองหิ้ง
 2. โรงเรียนบ้านท่ากกต้อง
 3. โรงเรียนบ้านหนองบัวแดง
 4. โรงเรียนบ้านโพธิ์น้อยหนองสิม
2. โรงเรียนมัธยมศึกษา 1 แห่ง คือ โรงเรียนหนองหิ้งพิทยาศาสตร์
3. โรงเรียนอาชีวศึกษา 1 แห่ง คือ วิทยาลัยเทคโนโลยี เอ็น-เทค อินเตอร์เนชั่นแนล
4. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3 แห่ง ได้แก่
 1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหิ้ง หมู่ที่ 2
 2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์น้อย หมู่ที่ 5
 3. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กท่าดอกคูณ หมู่ที่ 9
5. ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนประจำตำบลท่ากกแดง 2 แห่ง คือ
 1. ศูนย์บ้านหนองหิ้ง หมู่ที่ 2
 2. ศูนย์บ้านท่ากกต้อง หมู่ที่ 4

4.2 ด้านสาธารณสุข

1. โรงพยาบาลของรัฐขนาด.....-.....เตียง.....-.....แห่ง
2. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 1 แห่ง
3. สถานพยาบาลเอกชน 2 แห่ง
4. ร้านขายยาแผนปัจจุบัน 2 แห่ง
5. อัตราครัวเรือนที่ใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ 100

4.3 อาชญากรรม

ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมายังไม่พบปัญหาอาชญากรรม

4.4 การรักษาความสงบเรียบร้อย

การรักษาความสงบเรียบร้อย รวมถึงการให้บริการกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินจากในพื้นที่ ดังนี้

1. สถานีตำรวจชุมชนบ้านหนองหิ้ง 1 แห่ง (สามแยกบ้านหนองหิ้ง)
2. หมู่บ้านอาสาและพัฒนาตนเอง บ้านหนองหิ้ง และชุด ผรส.

3. ชุติรักษาความสงบประจำหมู่บ้าน (ชรบ.)
4. อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำหมู่บ้าน
5. มูลนิธิธรรมศาสตร์มีมิตรัน (สามแยกบ้านหนองหิ้ง)

4.5 จำนวนผู้ช่วยผู้รักษาความสงบตำบลท่ากกแดง จำนวน 7 นาย

1. นายชาย สุญปะเก บ้านหนองหิ้ง หมู่ที่ 2
2. นายสมพร วงศ์มากเห็บ บ้านโนนพระทราย หมู่ที่ 3
3. นายเสมอ ผายถา บ้านโพธิ์น้อย หมู่ที่ 5
4. นายพิเชษฐ์ ชัยยะ บ้านหนองบัวแดง หมู่ที่ 6
5. นายพิสูตร ละศรีจันทร์ บ้านหนองสิมพัฒนา หมู่ที่ 10
6. นายสมพจน์ ดิษพันลำ บ้านศิริเจริญ หมู่ที่ 12
7. นายชาญ โพธิ์อินทร์ บ้านหนองบัวเงิน หมู่ที่ 15

4.6 จำนวนชุดรักษาความสงบ

จากหมู่บ้าน อพป.(อาสาพัฒนาปกป้องตนเอง) หมู่ที่ 2 บ้านหนองหิ้ง จำนวน 14 นาย

1. นางสมปอง กานุณเวทย์
2. นายวินัย ดอกศร
3. นายจันมี พันธุ์
4. นายอุทัย ประโมกษ์
5. นายยอด ดวงสีดา
6. นายบัวศรี วิณโรจน์
7. นายบุญกลม คำอุเทน
8. นายอุ๊ด มุลมณี
9. นายนเรศ สดศรี
10. นาย วรณยู คำอุเทน
11. นายบุญมี โสภา
12. นายฝั่ง อ้วนภา
13. นายนาที คำอุเทน
14. นาย สุบิน อินทิสาน

4.7 การส่งเสริมสงเคราะห์ในพื้นที่

- ให้การสงเคราะห์ประชาชนผู้ด้อยโอกาสในตำบลท่ากกแดง

5. ระบบบริการพื้นฐาน

5.1 การคมนาคมขนส่ง

ทางหลวงแผ่นดิน 3 สาย คือ

1. สาย 222 บึงกาฬ - พังโคน
2. สาย 2026 หนองหิ้ง - เซกา
3. สาย 2142 โพธิ์น้อย - บ้านโคกโขง

ถนนดิน 10 สาย ถนนลูกรัง 45 สาย

ตารางที่ 4 บัญชีทะเบียนประวัติถนนภายในตำบลท่ากกแดง

| ลำดับที่ | ชื่อถนน | ท่อระบายน้ำ | ผิวจราจร | | ประเภทถนน | | | | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------------------|---------------------|---------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|----------|
| | | | กว้าง (ม.) | ยาว (ม.) | ลาด ยาง | คอน กรีต | ลูก รัง | ถนน ดิน | |
| 1. | ถนนภายในหมู่บ้านตำบลท่ากกแดง | วางระบายน้ำ 90 ม. | 4 | 1,000 | - | 1,000 | - | - | ม. 1 |
| 2. | ถนนสายบ้านท่ากกแดง-ห้วยบ่อน้อย | ท่อระบายน้ำ 5 จุด | 6 | 2,000 | - | - | 2,000 | - | |
| 3. | ถนนภายในหมู่บ้านหนองหิ้ง | ท่อระบายน้ำ 12 จุด | 4 | 2,800 | - | 2,800 | - | - | ม. 2 |
| 4. | ถนนบ้านหนองหิ้ง-บ้านเนินไผ่ | ท่อลอดเหลี่ยม 2 จุด | 6 | 3,500 | - | - | 3,500 | - | |
| 5. | ถนนบ้านหนองหิ้ง-บ้านหนองบัวเงิน | - | 4 | 3,500 | - | - | 3,500 | - | |
| 6. | ถนนบ้านหนองหิ้ง-รอบโคกโสภณเมย | ท่อระบายน้ำ 2 จุด | 4 | 2,000 | - | - | 2,000 | - | |
| 7. | ถนนภายในหมู่บ้านโนนพระทราย | วางระบายน้ำ 80 ม. | 4 | 2,000 | 1,000 | 1,000 | - | - | ม. 3 |
| 8. | ถนนบ้านโนนพระทราย-รอบห้วยหนองหิ้ง | ท่อระบายน้ำ 2 จุด | 4 | 2,000 | - | 1,000 | 1,000 | - | |
| 9. | ถนนบ้านโนนพระทราย-บ้านท่ากกต้อง | ท่อลอดเหลี่ยม 2 จุด | 6 | 3,200 | - | - | 3,200 | - | |
| 10. | ถนนภายในหมู่บ้านท่ากกต้อง | - | 4 | 2,000 | - | 2,000 | - | - | ม. 4 |
| 11. | ถนนบ้านท่ากกต้อง-ห้วยดินดำ | - | 4 | 1,000 | - | - | 1,000 | - | |
| 12. | ถนนบ้านท่ากกต้อง-ฝายน้ำล้นห้วยดินดำ | - | 4 | 800 | - | - | 800 | - | |
| 13. | ถนนท่ากกต้อง-โรงเรียนเทคโนโลยี | ท่อระบายน้ำ 1 จุด | 4 | 1,200 | - | - | 1,200 | - | |

ตารางที่ 4 บัญชีทะเบียนประวัติถนนภายในตำบลท่ากกแดง (ต่อ)

| ลำดับที่ | ชื่อถนน | ท่อระบายน้ำ | ผิวจราจร | | ประเภทถนน | | | | หมายเหตุ |
|----------|------------------------------------|---|---------------|-------------|------------|-------------|--------|------------|----------|
| | | | กว้าง (ม.) | ยาว (ม.) | ลาด ยาง | คอน กรีต | ลูกรัง | ถนน ดิน | |
| 14 | ถนนภายในหมู่บ้านโพธิ์น้อย | รางระบายน้ำ 120 ม. | 4 | 2,200 | - | 2,000 | 200 | - | } ม.5 |
| 15 | ถนนบ้านโพธิ์น้อย-บ้านโคกโขง | ท่อระบายน้ำ 2 จุด | 8 | 2,700 | 2,700 | - | - | - | |
| 16 | ถนนบ้านโพธิ์น้อย-หนองบัวแดง | - | 4 | 3,000 | - | - | 3,000 | - | } ม.6 |
| 17 | ถนนภายในหมู่บ้านหนองบัวแดง | ท่อระบายน้ำ 5 จุด | 4 | 1,200 | - | 1,000 | 200 | - | |
| 18 | ถนนบ้านหนองบัวแดง-หนองผือ | ท่อลอดเหลี่ยม 2 จุด | 4 | 4,000 | - | - | 4,000 | - | |
| 19 | ถนนภายในหมู่บ้านโนนสวรรค์ | - | 4 | 1,500 | - | 1,350 | 150 | - | } ม.8 |
| 20 | ถนนภายในหมู่บ้านศรีอำนวยพร | รางระบายน้ำ 270 ม. ท่อระบายน้ำ 4 จุด | 4 | 1,300 | - | 1,300 | - | - | |
| 21 | ถนนบ้านศรีอำนวยพร-ศิริเจริญ | ท่อระบายน้ำ 1 จุด | 4 | 800 | - | - | 800 | - | |
| 22 | ถนนภายในหมู่บ้านท่าคอกคูณ | - | 4 | 1,800 | - | 1,300 | 500 | - | |
| 23 | ถนนภายในหมู่บ้านหนองสิมพัฒนา | ท่อระบายน้ำ 3 จุด | 4 | 2,000 | - | 1,700 | 300 | - | ม.9 |
| 24 | ถนนบ้านหนองสิมฯ-วัดป่าหนองสิมพัฒนา | ท่อระบายน้ำ 2 จุด | 4 | 3,800 | - | - | 3,800 | - | } ม.10 |
| 25 | ถนนภายในหมู่บ้านท่ากกแดงเหนือ | ท่อระบายน้ำ 4 จุด | 4 | 1,100 | - | 1,100 | - | - | |
| 26 | ถนนบ้านท่ากกแดงเหนือ-สปริงเวทย์ | ท่อลอดเหลี่ยม 1 จุด | 4 | 4,500 | - | - | 4,500 | - | } ม.11 |
| 27 | ถนนบ้านท่ากกแดง-วัดป่า | - | 4 | 3,500 | - | - | 3,500 | - | |
| 28 | ถนนภายในหมู่บ้านศิริเจริญ | รางระบายน้ำ 90 ม. | 4 | 1,500 | - | 1,500 | - | - | } ม.12 |
| 29 | ถนนบ้านศิริเจริญ-บ้านโชคอำนวย | ท่อลอดเหลี่ยม 1 จุด | 4 | 1,700 | - | 1,700 | - | - | |
| 30 | ถนนบ้านศิริเจริญ-ห้วยเรือ | ท่อลอดเหลี่ยม 1 จุด | 4 | 2,500 | - | - | 2,500 | - | |
| 31 | ถนนในหมู่บ้านเนินไผ่ | - | 4 | 1,200 | - | 1,200 | - | - | } |

| | | | | | | | | | |
|-----|-------------------------------------|--|----|---------|--------|--------|--------|---|----------|
| 32 | ถนนบ้านเนินไผ่-บ้านโคกโง | ท่อลอดเหลี่ยม 1 จุด ท่อระบายน้ำ 2 จุด | 4 | 7,000 | - | 200 | 6,800 | - | ม.13 |
| 33 | ถนนในหมู่บ้านท่ากกแดงกลาง | รางระบายน้ำ 90 ม. | 4 | 800 | - | 800 | - | - | ม.14 |
| 34 | ถนนในหมู่บ้านหนองบัวแดง | ท่อระบายน้ำ 4 จุด | 4 | 1,500 | - | 1,300 | 200 | - | ม.15 |
| 35 | ถนนในหมู่บ้านโชคอำนวย | - | 4 | 2,500 | - | 1,800 | 700 | - | } ม.16 |
| 36 | ถนนบ้านโชคอำนวย-บ้านท่างาม | ท่อระบายน้ำ 1 จุด | 6 | 3,500 | 3,500 | - | - | - | |
| 37 | ทางหลวงสายอำเภอพังโคน-จังหวัดบึงกาฬ | สะพาน 4 จุด | 12 | 13,000 | 13,000 | - | - | - | สาย 222 |
| 38 | ทางหลวงสายบ้านหนองหึ่ง-เซกา | สะพาน 3 จุด | 12 | 12,000 | 12,000 | - | - | - | สาย 2026 |
| รวม | | 30 สายทาง | | 107,600 | 32,200 | 26,050 | 49,350 | | |

(ที่มา : กองช่าง อบต.ท่ากกแดง)

5.2 ไฟฟ้าและการโทรคมนาคม

- การไฟฟ้า มีไฟฟ้าเข้าถึงทุกหมู่บ้าน จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้า ร้อยละ 100
- การประปา ในพื้นที่ตำบลท่ากกแดง ระบบประปา แบบ ขนาด ดังนี้
 1. บ้านท่ากกแดง ประปาแบบบาดาล การใช้ประโยชน์ 101 ครัวเรือน
 2. บ้านหนองหึ่ง ประปาแบบบาดาล การใช้ประโยชน์ 194 ครัวเรือน
 3. บ้านโนนพระทราย ประปาแบบบาดาล การใช้ประโยชน์ 113 ครัวเรือน
 4. บ้านท่ากกต้อ ประปาแบบบาดาล การใช้ประโยชน์ 169 ครัวเรือน
 5. บ้านโพธิ์น้อย ประปาแบบบาดาล การใช้ประโยชน์ 173 ครัวเรือน
 6. บ้านหนองบัวแดง ประปาแบบบาดาล การใช้ประโยชน์ 93 ครัวเรือน
 7. บ้านโนนสวรรค์ ประปาแบบบาดาล การใช้ประโยชน์ 131 ครัวเรือน
 8. บ้านศรีอำนวยพร ประปาแบบบาดาล การใช้ประโยชน์ 188 ครัวเรือน
 9. บ้านท่าดอกคูณ ประปาแบบบาดาล การใช้ประโยชน์ 128 ครัวเรือน
 10. บ้านหนองสิมพัฒนา ประปาแบบบาดาล การใช้ประโยชน์ 87 ครัวเรือน
 11. บ้านท่ากกแดงเหนือ ประปาแบบผิวดิน การใช้ประโยชน์ 101 ครัวเรือน
 12. บ้านศิริเจริญ ประปาแบบบาดาล การใช้ประโยชน์ 167 ครัวเรือน
 13. บ้านเนินไผ่ ประปาแบบบาดาล การใช้ประโยชน์ 129 ครัวเรือน
 14. บ้านท่ากกแดงกลาง ประปาแบบผิวดิน การใช้ประโยชน์ 47 ครัวเรือน

15. บ้านหนองบัวเงิน ประปาแบบบาดาล การใช้ประโยชน์ 72 ครัวเรือน
16. บ้านโชคอำนวย ประปาแบบบาดาล การใช้ประโยชน์ 119 ครัวเรือน
(ที่มา : กองช่าง อบต.ท่ากกแดง)

- การไปรษณีย์หรือการสื่อสารสถานีโทรคมนาคมอื่น ๆ 3 แห่ง ได้แก่ วิทยุสื่อสารกรมการปกครอง, วิทยุสื่อสารอนามัย วิทยุสื่อสารมูลนิธิธรรมรัศมีมณีรัตน์ แลวิทยุสื่อสารตำรวจชุมชนบ้านหนองหึ่ง

เสาสัญญาณโครงข่ายโทรศัพท์เอกชน 2 แห่ง

6. ระบบเศรษฐกิจ

6.1 ประชาชนประกอบอาชีพ - ทำนา 874 ครัวเรือน - ทำไร่ 346 ครัวเรือน - ทอผ้า 28 ครัวเรือน
ค้าขาย 116 ครัวเรือน -รับราชการ 57 ครัวเรือน -รับจ้าง 415 ครัวเรือน - เลี้ยงสัตว์ 31 ครัวเรือน -ทำประมงน้ำ
จืด 200 ครัวเรือน

6.2 การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

- สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง ประเภท ก. จำนวน 2 แห่ง
- สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง ประเภท ค. ลักษณะที่ 2 จำนวน 2 แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม 2 แห่ง
- โรงเรียนขนาดเล็ก 20 แห่ง
- กลุ่มผลิตขนมจีนบ้านเนินไผ่ 1 แห่ง
- กลุ่มทอผ้าขาวม้าบ้านท่ากกแดง
- กลุ่มทอเสื้อบ้านศรีอำนวยพร
- ร้านค้าชุมชนบ้านหนองบังแดง-หนองบัวเงิน

6.3 การบริการ

- ตู้เอทีเอ็มธนาคารกรุงไทยสามแยกหนองหึ่ง
- ตู้เอทีเอ็มธนาคารออมสินสามแยกบ้านหนองหึ่ง
- รถโดยสารประจำทาง สาย 225 บีงกาฬ – อุดรฯ
- รถโดยสารปรับอากาศบ้านแพง – กรุงเทพฯ (บริษัทชาญทัวร์, บริษัทขนส่ง 99, บริษัท 407 พัฒนา)
- บริการอาหารเครื่องดื่มร้อนแพสมสนุก บ้านท่ากกแดงกลาง
- บริการที่พักอาหารเครื่องดื่มสวนอาหารสุริยนตรีรีสอร์ท บ้านหนองหึ่ง

- ที่พักบริการ 24 ชั่วโมง จำนวน 4 แห่ง
 1. สุริยนตรีรีสอร์ท บ้านหนองหิ้ง
 2. เอื้ออริญา รีสอร์ท บ้านหนองหิ้ง
 3. สามพีรีสอร์ท บ้านโชคอำนวย
 4. พีพีรีสอร์ท บ้านท่ากกต้อง

6.4 อุตสาหกรรม

- โรงงานผลิตเทียนไปบ้านโชคอำนวย 1 แห่ง
- โรงงานปาล์มน้ำมันบ้านโชคอำนวย 1 แห่ง
- โรงงานปาล์มน้ำมันบ้านท่ากกต้อง 1 แห่ง

7. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

7.1 ข้อมูลแหล่งน้ำทางการเกษตร

แหล่งน้ำทางการเกษตรรวมถึงแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค ในเขตตำบลท่ากกแดง มีแม่น้ำสงครามไหลผ่านตลอดแนวตำบล เริ่มตั้งแต่บ้านโนนสวรรค์ บ้านโนนพระทราย บ้านท่ากกแดง บ้านท่ากกต้อง บ้านท่าดอกคูณ บ้านหนองบัวแดง บ้านหนองสิมพัฒนา และยังมีลำห้วยเล็กสาขาต่างๆ ที่ทอดผ่านพื้นที่หมู่บ้าน เช่น ห้วยดินดำ, ห้วยหล่ม, ห้วยซอด, ห้วยเรือ, ห้วยสองเสียว ฯลฯ ซึ่งเป็นแหล่งต้นน้ำหล่อเลี้ยงชีวิตประชาชนตำบลท่ากกแดง ใช้เป็นแหล่งเก็บน้ำทำการเกษตร รวมถึงแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภค และเพิ่มความชุ่มชื้นแก่ป่าบริเวณใกล้เคียง ให้ทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดมสมบูรณ์และเป็นแหล่งที่อยู่ของปลาน้ำจืดซึ่งประชาชนในท้องถิ่นสามารถจับมา บริโภคและแปรรูปสร้างรายได้แก่ครอบครัว ข้อมูลแหล่งน้ำทางการเกษตร ซึ่งตามรายชื่อข้อมูลแหล่งน้ำตามตารางที่ 5

ตารางที่ 5 ข้อมูลแหล่งน้ำ

| ลำดับ ที่ | ชื่อสาธารณะประโยชน์ | ที่ตั้ง | | | เนื้อที่ | | | ปริมาณความจุ น้ำ (ลบ.ม.) | หมายเหตุ |
|--------------|------------------------|---------|----------|-------|----------|-----|----|--------------------------------|----------|
| | | หมู่ที่ | ตำบล | อำเภอ | ไร่ | งาน | วา | | |
| 1 | แม่น้ำสงคราม | 1 | ท่ากกแดง | เซกา | - | - | - | - | |
| 2 | อ่างเก็บน้ำห้วยกุดน้อย | 1 | ท่ากกแดง | เซกา | 322 | - | - | 320,000 | |
| 3 | อ่างเก็บน้ำบ่อตะเข้ | 1 | ท่ากกแดง | เซกา | 1,000 | - | - | 114,000 | |
| 4 | หนองปลาฝา | 12 | ท่ากกแดง | เซกา | 20 | - | - | 19,000 | |

| | | | | | | | | | |
|----|---------------------|----|----------|------|-------|---|----|---------|--|
| 5 | ห้วยเรือใหญ่ | 8 | ท่ากกแดง | เซกา | 110 | - | - | 104,000 | |
| 6 | ห้วยเรือน้อย | 8 | ท่ากกแดง | เซกา | 32 | - | - | 30,400 | |
| 7 | หนองผือ | 6 | ท่ากกแดง | เซกา | 1,000 | - | - | 209,000 | |
| 8 | หนองแปดอั้ง | 13 | ท่ากกแดง | เซกา | 1,200 | - | - | 22,500 | |
| 9 | หนองหมากแฉว | 10 | ท่ากกแดง | เซกา | 10 | - | - | 9,500 | |
| 10 | หนองงูเห่ล้อม | 4 | ท่ากกแดง | เซกา | 15 | - | - | 1,400 | |
| 11 | ห้วยดินดำ | 4 | ท่ากกแดง | เซกา | 1,500 | - | - | 20,000 | |
| 12 | ห้วยหนองหึ่งตอนบน | 2 | ท่ากกแดง | เซกา | 500 | - | - | 120,000 | |
| 13 | ห้วยหนองหึ่งตอนล่าง | 3 | ท่ากกแดง | เซกา | 500 | - | - | 40,000 | |
| 14 | ห้วยนาตอนกลาง | 5 | ท่ากกแดง | เซกา | 800 | - | - | 22,500 | |
| 15 | ห้วยเขมร | 15 | ท่ากกแดง | เซกา | 2,000 | - | - | 45,000 | |
| 16 | ห้วยเรือตอนบน | 8 | ท่ากกแดง | เซกา | 700 | - | - | 30,000 | |
| 17 | ห้วยใหญ่ | 2 | ท่ากกแดง | เซกา | 1,200 | - | - | 15,000 | |
| 17 | ห้วยบอนตอนบน | 12 | ท่ากกแดง | เซกา | 500 | - | - | 12,000 | |
| 19 | ห้วยฮองเสี้ยว | 6 | ท่ากกแดง | เซกา | 1,000 | - | - | 18,000 | |
| 20 | ห้วยชันาคตอนบน | 5 | ท่ากกแดง | เซกา | 500 | - | - | 18,000 | |
| 21 | หนองแปน | 9 | ท่ากกแดง | เซกา | 10 | - | 70 | 0.25 | |
| 22 | ห้วยหลุบเอี่ยน | 3 | ท่ากกแดง | เซกา | - | - | - | 3.25 | |

ที่มา : กองช่าง อบต.ท่ากกแดง

7.2 ข้อมูลสาธารณประโยชน์ และป่าไม้ธรรมชาติ

ป่าสาธารณประโยชน์ในเขตตำบลท่ากกแดง มีเนื้อที่รวมหลายร้อยไร่ เป็นที่สำหรับประชาชนได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน ทั้งการเลี้ยงสัตว์ การประมง หาของป่า เห็ด หน่อไม้ ผัก ยาสมุนไพร เครื่องมือทางการเกษตร และฌาปนสถานประกอบพิธีกรรมทางศาสนาด้วยกัน ซึ่งถือเป็นแหล่งต้นทุนทางธรรมชาติที่สำคัญของตำบลท่ากกแดง รายละเอียดตามตารางที่ 6

ตารางที่ 6 ข้อมูลที่สาธารณประโยชน์ ดังนี้

| ลำดับ ที่ | ชื่อสาธารณประโยชน์ | ที่ตั้ง | | | เนื้อที่ | | |
|--------------|---------------------------------|---------|----------|-------|----------|-----|----|
| | | หมู่ที่ | ตำบล | อำเภอ | ไร่ | งาน | วา |
| 1 | ที่เลี้ยงสัตว์บะป่าเม็ก | 5 | ท่ากกแดง | เซกา | 691 | 2 | 96 |
| 2 | ป่าบะกะชะ | 5 | ท่ากกแดง | เซกา | 26 | 0 | 63 |
| 3 | หนองท่าช้างสาธารณะ | 11 | ท่ากกแดง | เซกา | 8 | 3 | 40 |
| 4 | หนองนาแขงสาธารณประโยชน์ | 8 | ท่ากกแดง | เซกา | 281 | 1 | 39 |
| 5 | ป่าช้าดอนผานางสาธารณประโยชน์ | 2 | ท่ากกแดง | เซกา | 68 | 1 | 87 |
| 6 | ป่าช้าบะกะแขงสาธารณประโยชน์ | 5 | ท่ากกแดง | เซกา | 35 | 0 | 97 |
| 7 | ป่าช้าบะกะแขงสาธารณประโยชน์ | 5 | ท่ากกแดง | เซกา | 48 | 1 | 40 |
| 8 | หนองแปนสาธารณประโยชน์ | 9 | ท่ากกแดง | เซกา | 10 | 0 | 70 |
| 9 | ป่าช้าบะหนามเตงสาธารณประโยชน์ | 6 | ท่ากกแดง | เซกา | 25 | 2 | 93 |
| 10 | ทำเลท่ากกแดงสาธารณประโยชน์ | 1 | ท่ากกแดง | เซกา | 605 | 3 | 37 |
| 11 | ป่าช้าดอนน้ำเกลือสาธารณประโยชน์ | 1 | ท่ากกแดง | เซกา | 137 | 2 | 65 |
| 12 | ทำเลเลี้ยงสัตว์โคกโสกเมยสาธารณะ | 2 | ท่ากกแดง | เซกา | 446 | 0 | 72 |
| 13 | ป่าช้าซ่อมมันปลาสาธารณะ | 6 | ท่ากกแดง | เซกา | 55 | 2 | 98 |
| 14 | ทำเลเลี้ยงสัตว์หนองผือสาธารณะ | 6 | ท่ากกแดง | เซกา | 738 | 1 | 12 |
| 15 | ดอนหอสาธารณประโยชน์ | 2 | ท่ากกแดง | เซกา | 6 | 3 | 77 |
| 16 | เริงทุม | 1 | ท่ากกแดง | เซกา | 84 | 0 | 66 |
| 17 | ดอนหอ | 1 | ท่ากกแดง | เซกา | 116 | 1 | 46 |
| 18 | หนองหมากแหว | 6 | ท่ากกแดง | เซกา | 11 | 0 | 80 |

| | | | | | | | |
|----|-------------------------------|---|----------|------|----|---|----|
| 19 | หนองบัวแดง | 6 | ท่ากกแดง | เซกา | 3 | 1 | 61 |
| 20 | ดอนหอสาธารณประโยชน์ | 2 | ท่ากกแดง | เซกา | 35 | 1 | 11 |
| 21 | ที่สาธารณประโยชน์บ้านหนองหิ้ง | 2 | ท่ากกแดง | เซกา | 78 | 2 | 10 |
| 22 | ที่สาธารณประโยชน์ | 3 | ท่ากกแดง | เซกา | 7 | 1 | 65 |

ที่มา : กองช่าง อบต.ท่ากกแดง

8. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

8.1 การนับถือศาสนา ประชาชนตำบลท่ากกแดงนับถือศาสนาพุทธ วิถีชีวิตเป็นลักษณะสังคมชนบท ยังมี การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ลักษณะครอบครัวใหญ่ ชุมชนยังยึดถือประเพณีตามฮีตสิบสองครองสิบสี่ ดั้งมีสถาบัน องค์กรทางศาสนา จำนวน 11 แห่ง สำนักสงฆ์จำนวน 7 แห่ง และสำนักชี 1 แห่ง ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------------|---------------------|------------------|
| - หมู่ 1 วัดท่ากกแดงใต้ | พระสงฆ์จำนวน 5 รูป | แม่ชีจำนวน - รูป |
| - หมู่ 2 - วัดแสงอุทัย | พระสงฆ์จำนวน 4 รูป | แม่ชีจำนวน - รูป |
| - วัดป่าประชานิยม | พระสงฆ์จำนวน 1 รูป | แม่ชีจำนวน 1 รูป |
| - หมู่ 3 - วัดป่าสิริบุญญาราม | พระสงฆ์จำนวน 7 รูป | แม่ชีจำนวน - รูป |
| - สำนักสงฆ์โนนประทาย | พระสงฆ์จำนวน 3 รูป | แม่ชีจำนวน - รูป |
| - หมู่ 4 วัดโพธิ์ชัย | พระสงฆ์จำนวน 4 รูป | แม่ชีจำนวน - รูป |
| - หมู่ 5 วัดบุญนาถ | พระสงฆ์จำนวน 2 รูป | แม่ชีจำนวน - รูป |
| - หมู่ 6 วัดศรีคันชัย | พระสงฆ์จำนวน 3 รูป | แม่ชีจำนวน - รูป |
| - หมู่ 7 สำนักสงฆ์บ้านโนนสวรรค์ | พระสงฆ์จำนวน 10 รูป | แม่ชีจำนวน - รูป |
| - หมู่ 8 วัดพุดสุขวาราราม | พระสงฆ์จำนวน 2 รูป | แม่ชีจำนวน - รูป |
| - หมู่ 9 วัดสว่างอารมณ์ | พระสงฆ์จำนวน 3 รูป | แม่ชีจำนวน - รูป |
| - หมู่ 10 - วัดป่าบ้านหนองสิมพัฒนา | พระสงฆ์จำนวน 5 รูป | แม่ชีจำนวน - รูป |
| - สำนักสงฆ์ห้วยดอนดัก | พระสงฆ์จำนวน 2 รูป | แม่ชีจำนวน - รูป |
| - หมู่ 11 - วัดสงครามประดิษฐ์ | พระสงฆ์จำนวน 2 รูป | แม่ชีจำนวน - รูป |
| - สำนักสงฆ์หลวงพ่อดุสิต | พระสงฆ์จำนวน 4 รูป | แม่ชีจำนวน - รูป |
| - หมู่ 12 ใช้ร่วมกันกับหมู่ 3 หมู่ 8 | - | |
| - หมู่ 13 สำนักสงฆ์ห้วยดินดำ | พระสงฆ์จำนวน 2 รูป | แม่ชีจำนวน 1 รูป |
| - หมู่ 14 ใช้ร่วมกันกับหมู่ 11 | - | |

- หมู่ 15 - สำนักสงฆ์ซุ่มม้นปลา พระสงฆ์จำนวน 3 รูป แม่ชีจำนวน - รูป
- สำนักชีบ้านหนองบัวเงิน - แม่ชีจำนวน 7 รูป
- หมู่ 16 สำนักสงฆ์โชคอำนวยโพธิญาณ พระสงฆ์จำนวน 1 รูป แม่ชีจำนวน - รูป

8.2 ประเพณีและงานประจำปี ได้แก่

- บุญและประเพณีที่สำคัญถือปฏิบัติสืบทอดกันเรื่อยมา
 1. ประเพณีสงกรานต์
 2. บุญผะเหวด
 3. บุญข้าวสาก
 4. บุญข้าวประดับดิน
 5. ประเพณีแห่เทียนพรรษา
 6. ประเพณีทอดผ้าป่า
 7. ประเพณีลอยกระทง
 8. บุญกฐินประจำปี
- งานประจำปีจัดขึ้นในช่วงเดือนตุลาคมของทุกปี
 1. ประเพณีบุญแข่งเรือ

8.3 ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สืบทอดกันมาแต่บรรพบุรุษ ได้แก่ ภูมิปัญญาการจักสานไม้ไผ่ การสานเครื่องมือจับสัตว์น้ำ ภูมิปัญญาด้านภาพ กลอน ภูมิปัญญาด้านการแปรรูปอาหาร เช่น การทำปลาร้า ปลาสามหน่อไม้ตอง เป็นต้น ส่วนภาษาที่ใช้ติดต่อสื่อสารกันส่วนใหญ่ใช้ภาษาอีสาน และภาษาภูไทบ้านท่ากกแดงเป็นบางส่วน ดังจะมีปราชญ์ชาวบ้านที่เป็นผู้สืบทอดภูมิปัญญาและถ่ายทอดต่อมายังรุ่นลูกหลาน ดังนี้

- ปราชญ์ชาวบ้าน

- | | | |
|-------------------------|--------------------------|----------------------------|
| 1. นางวิไล แนนโรสงค์ | บ้านโนนพระทราย หมู่ที่ 3 | ปราชญ์ด้านการนวดแผนไทย |
| 2. นายมี นาถวิล | บ้านท่าดอกคูณ หมู่ที่ 9 | ปราชญ์ด้านการจักสานไม้ไผ่ |
| 3. นายบุญมา เร่งร้อน | บ้านท่าดอกคูณ หมู่ที่ 9 | ปราชญ์ด้านการจักสานไม้ไผ่ |
| 4. นายเสาร์ ชุมดี | บ้านท่าดอกคูณ หมู่ที่ 9 | ปราชญ์ด้านการจักสานไม้ไผ่ |
| 5. นางบุญเรือง ดิษพันรำ | บ้านศิริเจริญ หมู่ที่ 12 | ปราชญ์ด้านการทอผ้าไหม |
| 6. นางสาววย พรประชุม | บ้านท่ากกแดง หมู่ที่ 1 | ปราชญ์ด้านการทอผ้าฝ้าย |
| 7. นายชุมพล นันทวงค์ | บ้านท่ากกแดง หมู่ที่ 1 | ปราชญ์ด้านพราหมณ์ในงานพิธี |
| 8. นายดาบชัย หงษามนุษย์ | บ้านท่ากกแดง หมู่ที่ 1 | ปราชญ์ด้านการเล่นดนตรี |
| 9. นายพร อินธัญญ์ | บ้านหนองบัวแดง หมู่ที่ 6 | ปราชญ์ด้านการจักสานไม้ไผ่ |
| 10. นายแพงเพชร เขียงราช | บ้านโชคอำนวย หมู่ที่ 16 | ปราชญ์ด้านการประพันธ์ |

| | | | |
|------------------------|----------------|------------|-------------------------------|
| 11. นายวิสัย วงศ์สุนา | บ้านศิริเจริญ | หมู่ที่ 12 | ปราชญ์ด้านการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ |
| 12. นายสุวัตร พุทธา | บ้านศรีอำนวยพร | หมู่ที่ 8 | ปราชญ์ด้านการเกษตร |
| 13. นายบัวทอง คำจุมจัง | บ้านศรีอำนวยพร | หมู่ที่ 8 | ปราชญ์ด้านการเกษตร |
| 14. นายบุญยืน พุ่มพวง | บ้านศรีอำนวยพร | หมู่ที่ 8 | ปราชญ์ด้านการเกษตร |
| 15. นายบุญเนตร นวะเสด | บ้านท่ากกต้อง | หมู่ที่ 4 | ปราชญ์ด้านศาสนา ประเพณี |
| 16. นายอัมพร โปสาวัง | บ้านท่ากกต้อง | หมู่ที่ 4 | ปราชญ์ด้านศาสนา ประเพณี |
| 17. นายบัวโล เกตุพิลา | บ้านหนองหึ่ง | หมู่ที่ 2 | ปราชญ์ด้านศาสนา ประเพณี |

9. ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น มีดังนี้

9.1 ข้อมูลด้านการเมือง

1.1 สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง รายละเอียดตามตารางที่ 7

ตารางที่ 7 รายชื่อสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | วันดำรงตำแหน่ง | หมายเหตุ |
|----------|------------------------|---------------------------|------------------|------------------|
| 1. | นายบุญเนตร นวะเสด | ประธานสภา อบต.ท่ากกแดง | 30 กันยายน 2557 | ส.อบต. หมู่ที่ 4 |
| 2. | นายวิเชียร สิงห์ฮ้อย | รองประธานสภา อบต.ท่ากกแดง | 7 พฤศจิกายน 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 5 |
| 3. | นายชัยชนะ คลีล้วน | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 1 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 1 |
| 4. | นางศิริลักษณ์ อัครชาติ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 1 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 1 |
| 5. | นายยอด ดวงสีดา | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 2 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 2 |
| 6. | นายวชิรกร ศรีสุวรรณ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 2 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 2 |
| 7. | นายสุดใจ เพิ่มชีวา | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 3 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 3 |
| 8. | นายเจซี ศรีวะรมย์ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 4 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 3 |
| 9. | นายชัยศักดิ์ บุญมานะ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 5 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 5 |
| 10. | นายพิศณุ พิมพ์สาร | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 6 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 6 |
| 11. | นายจรรูวัฒน์ ฮาดดา | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 6 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 6 |

| | | | | |
|-----|--------------------------|---------------------------|------------------|-------------------|
| 12. | นายไพบุลย์ สีมา | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 7 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 7 |
| 13. | นางเวียงพิงใจหมั่น | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 7 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 7 |
| 14. | นายสุวัตร พุทธา | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 8 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 8 |
| 15. | นายกฤษณะ เวียกไธสง | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 8 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 8 |
| 16. | นายบุญมา เพียงจันทร์ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 9 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 9 |
| 17. | นายกิตติกร สิทธิรัตน์ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 10 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 10 |
| 18. | นายบุญล้ำ พลลี | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 10 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 10 |
| 19. | นายประสิทธิ์ นวะะสด | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 11 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 11 |
| 20. | นายสมพงษ์ พิมพ์แก้ว | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 11 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 11 |
| 21. | นายสุพจน์ คณาทิพย์ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 12 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 12 |
| 22. | นายวรรณสมพร พลอยขาว | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 12 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 12 |
| 23. | ด.ต.บุญเหลือ เตชะนัง | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 13 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 13 |
| 24. | นายชัยยัญญ์ หาญชัย | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 13 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 13 |
| 25. | นายอารมณ จักรัตน์ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 14 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 14 |
| 26. | นายเสาร์ ผาบถา | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 14 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 14 |
| 27. | นายฮู โพธิ์อินทร์ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 15 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 15 |
| 28. | นางเพชร สีทาไฮ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 15 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 15 |
| 29. | นางสมบัติ การุณเวทย์ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 16 | 7 ตุลาคม 2555 | ส.อบต. หมู่ที่ 16 |
| 1. | ส.ต.อ.สุทธินันท์ ศรีวิชา | เลขาธิการ อบต.ท่ากกแดง | 7 พฤศจิกายน 2555 | ปลัด อบต. |

ที่มา : สำนักปลัด อบต.ท่ากกแดง

1.2 ฝ่ายบริหาร รายละเอียดตามตารางที่ 8

ตารางที่ 8 รายชื่อฝ่ายบริหาร

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | วันดำรงตำแหน่ง |
|----------|-------------------------|-----------------------------|------------------|
| 1. | นายจังหวัด วงศ์ก่อ | นายก อบต.ท่ากกแดง | 7 ตุลาคม 2555 |
| 2. | นายสมแสง คำสิงห์นอก | รองนายก อบต.ท่ากกแดง | 7 พฤศจิกายน 2555 |
| 3. | นายคำจันทร์ ชมพู่ | รองนายก อบต. ท่ากกแดง | 7 พฤศจิกายน 2555 |
| 4. | นายชัยยงค์ ปะวะภูชะกั้ง | เลขานุการ นายก อบต.ท่ากกแดง | 7 พฤศจิกายน 2555 |

ที่มา : สำนักปลัด อบต.ท่ากกแดง

การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง ประกอบด้วย นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง เป็นฝ่ายบริหารงานด้านนโยบาย มีรองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง จำนวน 2 คน และมีเลขานายกององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน และฝ่ายปฏิบัติงานประจำมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดงและลูกจ้างเป็นฝ่ายปฏิบัติ ติดตามนโยบายที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายงานให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนที่กำหนด

แบ่งส่วนราชการออกเป็น 5 ส่วน ดังนี้

1. สำนักปลัด
2. กองคลัง
3. กองช่าง
4. กองสวัสดิการสังคม
5. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

1.3 ฝ่ายข้าราชการประจำและลูกจ้าง

1. บุคลากร(ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

- ตำแหน่งในสำนักงานปลัดฯ จำนวน 15 คน
- ตำแหน่งในกองคลังฯ จำนวน 3 คน
- ตำแหน่งในกองช่างฯ จำนวน 3 คน

| | | |
|------------------------------|--------------|--------------|
| -ตำแหน่งในกองสวัสดิการสังคมฯ | จำนวน | 4 คน |
| -ตำแหน่งในกองการศึกษาฯ | จำนวน | 5 คน |
| รวม | จำนวน | 30 คน |

2. คนงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 12 คน

1.4 ระดับการศึกษาของบุคลากร

| | | |
|------------------|-------|-------|
| -ระดับมัธยมศึกษา | จำนวน | 3 คน |
| -ระดับอาชีวศึกษา | จำนวน | 4 คน |
| -ระดับปริญญาตรี | จำนวน | 11 คน |
| -ระดับปริญญาโท | จำนวน | 12 คน |

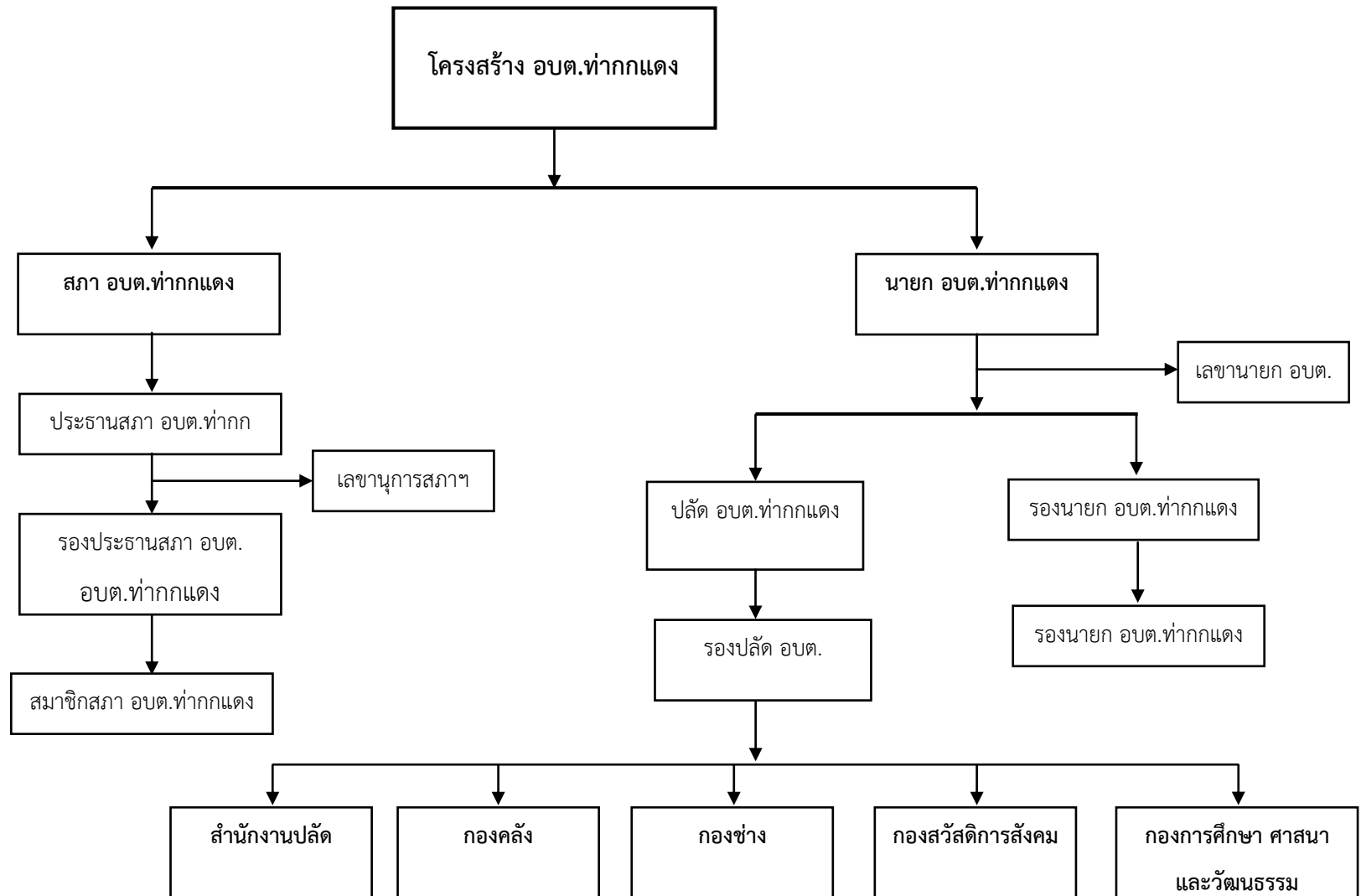
ตารางที่ 9 รายชื่ออัตรากำลัง

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | หมายเหตุ |
|------------------|--------------------------|---|----------|
| สำนักปลัด | | | |
| 1. | ส.ต.อ.สุทธินันท์ ศรีวิชา | ปลัด อบต.ท่ากกแดง | |
| 2. | นางปาลิดา สายทอง | รองปลัด อบต.ท่ากกแดง | |
| 3. | นายถาวร อินทาศรี | หัวหน้าสำนักปลัด | |
| 4. | นายธนกร อินธิรินทร์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | |
| 5. | นางสาวสมพร ลีชาคำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| 6. | จ.ส.อ.ธราธิป วงศ์ช้าง | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน | |
| 7. | นางสาวอังคนาง ศรีวิชา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | |
| 8. | นายณัฐวุฒิ จันทะคาม | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 9. | นางสาวนภาพร ศรีพรหมษา | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |
| 10. | นายบุญเท พิมพ์แก้ว | นักการ | |

| | | | |
|--------------------------|--------------------------|----------------------------------|--|
| 11. | นายสุริยันต์ มงคลแก้ว | พนักงานขับรถขยะ | |
| 12. | นายสมยศ เครือวัลย์ | พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง | |
| 13. | นายบุญเสริม ปะวะภูชะกัง | คนงานประจํารถขยะ | |
| 14. | นายภาณุวัชร พุ่มพวง | คนงานประจํารถขยะ | |
| 15. | นางสาวไกรสร นันทะวงค์ | พนักงานจํางทั่วไป | |
| กองคลัง | | | |
| 1. | นายปฐมพงศ์ จักรเสน | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | |
| 2. | พ.อ.อ.หญิงอนัญญา มณีผลง | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน | |
| 3. | นางสาววิรัชฐา ทิพย์กัลยา | ผช.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี | |
| กองช่าง | | | |
| 1. | นายเอกรินทร์ พุทธา | นายช่างโยธา | |
| 2. | ส.อ.พนิก สีหลัก | เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน | |
| 3. | นายชัยกมล อัครกาล | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | |
| กองการศึกษา | | | |
| 1. | นางลาวัญญ์ กำลั้งรัมย์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | |
| 2. | นางสาวพิชญาพีไล จักรเสน | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | |
| 3. | นางสาวสุกัญญา ชอบบุญ | ครู | |
| 4. | นางสาวกฐิน เตยสอย | ครู | |
| 5. | นางสาวกรรณิกา เจริญชัย | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | |
| กองสวัสดิการสังคม | | | |
| 1. | นางสาวไพรัตน์ แสงสุพรรณ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | |

| | | | |
|----|-----------------------|----------------------------------|--|
| 2. | นายผดุงศักดิ์ ปาวสง่า | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | |
| 3. | ส.อ.ชยพล มุทธราช | นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ | |
| 4. | นางสาวรัชฎา ใจมั่น | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | |

แผนผังโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง



1.5 เครื่องมือด้านการให้บริการ

| | |
|---|-----------------|
| - รถบรรทุกขยะขนาด 6 ตัน แบบอัดท้าย | จำนวน 1 คัน |
| - รถบรรทุกขยะขนาด 1 ตัน แบบเปิดข้างเทท้าย | จำนวน 1 คัน |
| - รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์ขนาด | จำนวน 1 คัน |
| - รถยนต์นั่งส่วนบุคคล | จำนวน 2 คัน |
| - เครื่องถ่ายเอกสาร | จำนวน 3 เครื่อง |
| - เครื่องคอมพิวเตอร์ | จำนวน เครื่อง |

10. ข้อมูลด้านอื่น ๆ

10.1 มวลชนจัดตั้ง

กลุ่มที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดงหรือหน่วยงานของรัฐบาลจัดตั้งขึ้น

| | | | |
|---|---|---|----------------------------|
| 1. ลูกเสือชาวบ้าน | 3 | รุ่น | 450 คน |
| 2. กลุ่มไทยอาสาป้องกันชาติ | 1 | รุ่น | 50 คน |
| 3. กลุ่มพัฒนาสตรีตำบลท่ากกแดง | 1 | กลุ่ม | 200 คน |
| 4. อปพร. | 4 | รุ่น | 107 คน |
| 5. ชรบ. | | จำนวน | 20 คน |
| 6. ผรส. | | จำนวน | 7 คน |
| 7. อพป. ม.2 | | จำนวน | 50 คน |
| 8. อสม. | | จำนวน | 147 คน |
| 9. กองทุนสวัสดิการชุมชน | | จำนวน | 1 กองทุน |
| 10. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลท่ากกแดง | | จำนวน | 1 กองทุน |
| 11. กองทุนหลักประกันสุขภาพ | | จำนวน | 1 กองทุน |
| 12. ชมรมผู้สูงอายุตำบลท่ากกแดง | | จำนวน | 1 ชมรม |
| 13. กลุ่มร้านค้าชุมชนบ้านท่ากกแดง | | จำนวน 1 กลุ่ม | 18 คน, |
| 14. กลุ่มปลูกยางพาราและปรับปรุงสวนยางพารา | | 2 กลุ่ม ได้แก่ บ้านหนองหิ้ง | 12 คน บ้านเงินไผ่ 15 คน |
| 15. กลุ่มเลี้ยงไก่พื้นเมือง ,หมูขุน | | 2 กลุ่ม ได้แก่ บ้านโนนพระทราย, บ้านท่ากกแดง | เหนือ 51 คน |
| 16. กลุ่มเลี้ยงโค - กระบือ | | 5 กลุ่ม ได้แก่ บ้านท่ากกต้อง | 12 คน,บ้านโนนสวรรค์ 22 คน, |

บ้านท่าดอกคูณ 10 คน, บ้านหนองบัวเงิน 10 คน, บ้านโพธิ์น้อย 26 คน

17. กลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพและปุ๋ยหมักชีวภาพ 3 กลุ่ม ได้แก่ บ้านหนองบัวแดง 20 คน,
บ้านศรีอำนวยพร 20 คน, บ้านหนองสีมพัฒนา 37 คน
18. กลุ่มจักสานตะกร้าพลาสติก บ้านศิริเจริญ 33 คน
19. กลุ่มขายเฟอร์นิเจอร์ บ้านท่ากกแดงกลาง 17 คน
20. กลุ่มปลูกมันสำปะหลัง บ้านโชคอำนวย 15 คน

2. การรวมกลุ่มของประชาชน

| | | | |
|------------------------|----|-------|--------------------|
| จำนวนกลุ่มทุกประเภท | 41 | กลุ่ม | แยกเป็นประเภทกลุ่ม |
| - กลุ่มอาชีพ | 16 | กลุ่ม | |
| - กลุ่มกองทุนหมุนเวียน | 16 | กลุ่ม | |

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์สถานการณ์
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

2.1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

2.1.1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

| จุดแข็ง (Strengths) | | จุดอ่อน(Weaknesses) | |
|---------------------|--|---------------------|---|
| S1 | ผู้บริหารมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด | W1 | อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ |
| S2 | องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน โดยมีกลไกและเครือข่ายการบริหารงานครอบคลุมทั้งตำบลเป็นการกระจายการรับรู้ การต่อต้านการทุจริต | W2 | การประสานและบูรณาการในการดำเนินงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการบูรณาการร่วมกัน |
| S3 | มียุทธศาสตร์ชาติฯ , กระทรวง , จังหวัด , เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทางการขับเคลื่อน | W3 | การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ |
| S4 | มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ | W4 | ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร |
| S5 | มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่างๆ ที่ครอบคลุมภารกิจ ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้ | W5 | การดำเนินการทางวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด |
| S6 | องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพพอสมควร | W6 | การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคมไม่มีประสิทธิภาพ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุม |
| S7 | มีการยึดถือค่านิยมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน” ตลอดจนการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน | W7 | ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีมาใช้ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ |

2.1.2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

| โอกาส (Opportunities) | | อุปสรรค (Threats) | |
|-----------------------|--|-------------------|---|
| O1 | บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต | T1 | ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง |
| O2 | แผนพัฒนาฯ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี | T2 | การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ |
| O3 | มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต | T3 | เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชนและการทุจริตเชิงนโยบาย |
| O4 | มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว | T4 | ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะ จ่ายอมและเพิกเฉย |
| O5 | นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล | T5 | ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ ๆ |
| O6 | ภาคธุรกิจเอกชนตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส | T6 | ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก |
| O7 | สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการ ดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น | T7 | ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด |
| O8 | หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการ ทุจริตลดลงด้วย | T8 | โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง |
| O9 | หลักคำสอนของศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติในฐานะ ศาสนิกชนที่ดี | T9 | ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือ ได้ยาก |
| O10 | ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กเริ่มรวมกลุ่มกันปกป้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ | | |
| O11 | การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชนมีอิทธิพลต่อการรับรู้ของประชาชนในวงกว้าง | | |
| O12 | กระแสโลก องค์กรระดับนานาชาติมีการตื่นตัว | | |

ส่วนที่ 3

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกัน ปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2560- 2564)

ส่วนที่ 3

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ 5 ปี

3.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี¹

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรรณะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)²

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด 2.1 สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 2.2 ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทยให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

3.3 นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา³

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม 11 ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ 10 สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ 10 นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

¹ร่างกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579)

² <http://www.ratchakittha.soc.go.th>

³นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชาเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557

ข้อ 10.2 ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้ โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมีให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะ ในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ 10.3 ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุก ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบ ศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบ บูรณาการ

ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ 19 การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิก หรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ 10.6 ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติ มิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้ จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือ ทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และ ประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ 10.7 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้น เพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการ คัดกรองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดย ไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

3.4 คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2559 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ⁴

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ 2 ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการ หรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้า หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และ มาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ 3 ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 อย่างเคร่งครัด

ข้อ 4 กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ 2 และ ข้อ 3 ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ 5 ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์ เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 4 และรายงาน ผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

3.5 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)⁵

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance&Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงาน

⁴<http://www.law.moi.go.th>

⁵<https://www.nacc.go.th> สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบ บูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์หลัก

1. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
2. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
3. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล
4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
5. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญ ในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วน มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการ ชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมี ข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่า ปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษ

ที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นตอนการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตอนตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นตอนนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นตอนประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นตอนป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

3.6 แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2560 – 2564 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล⁶

กลยุทธ์ที่ 4.1.4 ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

⁶<http://www.ppb.moi.go.th> สำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ส่วนที่ 4

แผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2560- 2564)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

ส่วนที่ 4

แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2561) องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

4.1 หลักการ เหตุผล และความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดงเป็นหน่วยงานราชการ ในการกำกับดูแลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกของสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน ความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย ประกอบกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอกอนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. 2560 การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน 3 ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดงถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
2. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
3. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
4. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่าน ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง
5. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง
6. ขับเคลื่อนศูนย์ยุติธรรมชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

4.2 เป้าหมายหลักองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

4.2.1 ค่าคะแนน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

4.3 วัตถุประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

4.3.1 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

4.3.2 เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของข้าราชการและพนักงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สัมพันธ์ต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

4.3.3 เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วน อื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4.3.4 เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดงยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาล

4.4 ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

4.4.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--|---|
| 1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต | 1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ |
| | 1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม |
| 2. ประยุกต์ปลั๊กปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต | 2.1 นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต |
| | 2.2 พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง |
| 3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 3.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต |
| | 3.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล |
| | 3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต |

4.4.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--|--|
| 1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานธรรมาภิบาล | 1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย |
| | 1.2 พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลัก ธรรมาภิบาล |
| | 1.3 พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาด และแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม |
| | 1.4 กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่าย งบประมาณ |
| 2. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์การบริหารส่วนตำบล ท่ากกแดง | 2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใส และไร้การทุจริตให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ภายในองค์การ บริหารส่วนตำบลท่ากกแดง |

4.4.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--|---|
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตใน แต่ละระดับ |
| | 1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต |
| | 1.3 เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการ เข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต |
| | 1.4 พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกัน การทุจริต |
| 2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | 2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต |
| | 2.2 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการ นำเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ |
| 3. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | 3.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม |
| 4. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านการป้องกันการทุจริต | 4.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไป ตามมาตรฐานสากล |
| | 4.2 ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการ ป้องกันการทุจริต |

4.4.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--|---|
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย |
| | 1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน |

ส่วนที่ 5

รายละเอียดแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

และประพฤตมิชอบ ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2560- 2564)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

ส่วนที่ 5

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2561) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

5.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|--|--|---|------------------------------|---------|---------|---------|---------|---|-------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| 1.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต | 1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ | รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ | จำนวนกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต | สำนักปลัด |
| | 1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ผ่านทางเว็บไซต์ ,ทาง Facebook | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 1 ครั้ง/ปี | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร | สำนักปลัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน |
|---|--|---|--|------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--|-----------------------|
| | | | | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | | |
| 2. ประยุต์หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงเป็น เครื่องมือด้านทุจริต | 2.1 นำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการกล่อม เกล้าทางสังคมและ การปฏิบัติงานต่อต้าน การทุจริต | สร้างจิตสำนึกและ ความ ตระหนักในการปฏิบัติตนตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง | จำนวนโครงการที่ จัดกิจกรรมตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | เจ้าหน้าที่นำหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักในการ ปฏิบัติราชการ และ ดำเนินชีวิต | สำนักปลัด |
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี2563 | ปี2564 | | |
| 3. เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต | 3.1 สร้างชุมชนเฝ้า ระวัง ต่อต้านทุจริต | สร้างผู้นำเฝ้าระวังหมู่บ้านและ ชุมชนห่างไกลการทุจริต | ร้อยละของผู้นำ ชุมชนได้รับการ พัฒนาศักยภาพร่วม ต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ 50 | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 70 | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 90 | สร้างผู้นำชุมชนให้ เป็นเครือข่าย ร่วม ต่อต้านการทุจริต | สำนักปลัด |
| | 3.2 สร้างความตื่นตัว ในการแสดงออกต่อ เหตุการณ์ทางสังคมที่ ผิดต่อจริยธรรมทาง สังคม และ / หรือ กฎหมาย และผลักดัน ให้เกิดการลงโทษ ทางสังคม (Social Sanction) และทาง กฎหมาย บนพื้นฐาน | ให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูล เหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทางสังคมและ/หรือ กฎหมาย | ร้อยละของชุมชนที่ ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารเหตุการณ์ ทางสังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ประชาชนและชุมชน ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร | สำนักปลัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ ของข้อเท็จจริงและ เหตุผล | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน |
|---------|---|--|-------------------------------------|------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------------------------------------|-----------|
| | | | | | | | | | | |
| | 3.3 บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต | ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย ภาครัฐและเอกชนเพื่อต่อต้าน การทุจริตภาครัฐ | มีเครือข่ายร่วม ต่อต้านการทุจริต | 1 เครือข่าย | 1 เครือข่าย | 1 เครือข่าย | 1 เครือข่าย | 1 เครือข่าย | มีเครือข่ายร่วม ต่อต้านการทุจริต | สำนักปลัด |

5.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย 1. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

2. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|---|--|---|------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|---|-------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| 1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | 1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย | เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายผ่านทางเว็บไซต์, Facebook | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย 1 ครั้ง/ปี | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร | สำนักปลัด |
| | 1.4 กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ | มีการจัดวางระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน | การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน 1 ครั้ง/ปี | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ | ทุกกอง |
| 2. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร | 2.1 เผยแพร่ องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กร | 1. ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ | จำนวนการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง (website, FB, บอร์ดประชาสัมพันธ์) | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง | สำนักปลัด |
| | | 2. โครงการอบรมเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากแดดง | ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ | ร้อยละ 75 | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 85 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 100 | ผู้เข้าฝึกอบรมได้รับความรู้และมีทักษะเพิ่มขึ้น | สำนักปลัด |

5.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

- เป้าหมาย 1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
2. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|--|--|---|------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---|-------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ | โครงการอบรมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชน | ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ | ร้อยละ 75 | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 85 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 100 | ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายเบื้องต้นและมีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรม | สำนักปลัด |
| | 1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต | โครงการส่งเสริมและสนับสนุนจัดทำเวทีประชาคม การจัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนาท้องถิ่น | ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ | ร้อยละ 75 | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 85 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 100 | มีการประสานความร่วมมือกันเพื่อแก้ไขปัญหาให้ตรงจุดและตรงกับความต้องการของประชาชน | สำนักปลัด |
| 2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | 2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี | จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทใน | 5 ครั้ง | 5 ครั้ง | 5 ครั้ง | 5 ครั้ง | 5 ครั้ง | ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมป้องกันเพื่อยับยั้ง | สำนักปลัด |

| | | การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/ คณะกรรมการ การเปิดรับฟังความ คิดเห็นจากทุกภาคส่วนเป็นต้น | การส่งเสริมป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริตใน องค์กร | | | | | | | การทุจริตในองค์กร | |
|---|--|--|---|------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--|-----------------------|--|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี2563 | ปี2564 | | | |
| | 2.2 กำหนดกลไก การติดตามและ ประเมินผลการนำ ข้อเสนอแนะไปสู่ การปฏิบัติ | จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ | จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงาน 1 ครั้ง/ปี | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | มีรายงานผลการ ดำเนินงาน 1 ครั้ง/ปี | สำนักปลัด | |
| 3. พัฒนานวัตกรรม และ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการทุจริต | 3.2 พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสารที่เปิดโอกาส ให้ประชาชน สามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูล เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต | การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัด จ้างผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน | จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง | ทุก โครงการ | ทุก โครงการ | ทุก โครงการ | ทุก โครงการ | ทุก โครงการ | มีการเผยแพร่ ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้างทุกโครงการ | สำนักปลัด, กองคลัง | |
| 4. พัฒนารูปแบบ การสื่อสาร สาธารณะเชิง สร้างสรรค์เพื่อ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม | 4.1 พัฒนาและ ยกระดับรูปแบบการ สื่อสารสาธารณะ เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้ประชาชนทราบ (website, FB, บอร์ด ประชาสัมพันธ์) | จำนวนการ ประชาสัมพันธ์ไม่น้อย กว่า 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | มีช่องทาง ประชาสัมพันธ์ไม่ น้อยกว่า 3 ช่องทาง | สำนักปลัด | |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---|-----------|
| 5. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | 5.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล | โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน | ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม | ร้อยละ 75 | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 85 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 100 | เจ้าหน้าที่เข้าฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึกค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต | สำนักปลัด |
|--|--|--|--|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---|-----------|

5.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย 1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

2. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|---|---|--|------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--|-------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย | 1 จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ | มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ | 1 หลัก เกณฑ์ | 1 หลัก เกณฑ์ | 1 หลัก เกณฑ์ | 1 หลัก เกณฑ์ | 1 หลัก เกณฑ์ | มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ | สำนักปลัด |
| | 1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน | 1. การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน -การจัดช่องทางร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น | จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียน | 5 ช่องทาง | 5 ช่องทาง | 5 ช่องทาง | 5 ช่องทาง | 5 ช่องทาง | มีช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนหลายช่องทาง | สำนักปลัด |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---|-----------|
| | | - ด้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง - เว็บไซต์/ FB | | | | | | | | |
| | | 2. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน | ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | มีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนทุกเรื่อง | สำนักปลัด |

| | | | | | | | |
|-----------------------|-------------|---------------------------------|---------|-----------------------------------|------------|-----------------------------------|---------------|
| (ลงชื่อ) | ผู้จัดทำแผน | (ลงชื่อ) | ผู้เสนอ | สืบทำรวจเอก | ผู้เห็นชอบ | (ลงชื่อ) | ผู้อนุมัติแผน |
| (นายณัฐวุฒิ จันทะคาม) | | (นางสาวสมทรง ลีชาคำ) | | (สุทธินันท์ ศรีวิษา) | | (นายจังหวัด วงศ์ก่อ) | |
| นิติกรปฏิบัติการ | | นักทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน | | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง | | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง | |
| | | หัวหน้าสำนักปลัด | | | | | |

ส่วนที่ 6

การติดตามและประเมินผล
แผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2560- 2564)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

ส่วนที่ 6

การติดตามและประเมินผลแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ 5 ปี
(พ.ศ. 2560 – 2561) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

ขั้นตอนและวิธีการติดตามและประเมินผลแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ 5 ปี
(พ.ศ. 2560 – 2561) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

1. การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินตามกิจกรรม อยู่ภายใต้ระยะเวลา และงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ ทั้งนี้ การติดตามเป็นการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ในขณะที่การประเมินผล เป็นการตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จ เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
2. การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกำหนดช่วงเวลา ในการติดตามประเมินผลโดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละโครงการ ทั้งนี้ ควรกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลอย่างน้อยโครงการละ 1 ครั้ง และประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามประเมินผลแผน ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

